

Как организовать работу комиссии

Чтобы начать расследование, создайте комиссию по расследованию несчастного случая. В зависимости от обстоятельств несчастного случая председатель комиссии определяет перечень материалов расследования. Комиссия устанавливает основную и сопутствующие причины несчастного случая и квалифицирует несчастный случай как связанный или не связанный с производством. Далее процедура расследования отличается в зависимости от вида несчастного случая.

Как создать комиссию

Как создать комиссию по расследованию несчастного случая

Воспользуйтесь справочником, чтобы определить состав комиссии по расследованию несчастного случая. Во всех случаях комиссия должна состоять не менее чем из трех человек, из нечетного числа членов с учетом председателя комиссии (п. 22 Положения № 223н).

Далее утвердите состав комиссии приказом в тот же день, когда произошел несчастный случай (ч. 1, 3 ст. 229 ТК).

Можно заменить одного из членов комиссии или председателя комиссии по расследованию несчастных случаев в трех случаях.

1. Без уважительных причин не участвует в работе комиссии.
2. Не может исполнять свои обязанности по причине болезни или смерти.
3. Уволен или освобожден от занимаемой должности.

Чтобы заменить члена комиссии, комиссия по расследованию несчастного случая письменно уведомляет двух лиц:

- работодателя, который сформировал комиссию;
- руководителя организации, которая направила работника для участия в расследовании несчастного случая.

Работодатель должен в течение 24 часов после получения письменного уведомления внести изменения в приказ об образовании комиссии. Документы, подтверждающие замену члена или председателя комиссии, приобщите к материалам расследования.

Это указано в пункте 23 Положения № 223н.

Что делает комиссия во время расследования несчастного случая

Перед началом расследования комиссия проверяет, своевременно ли работодатель известил организации и лиц, указанных в статье 228.1 ТК, о несчастном случае.

Также комиссия информирует пострадавшего или его законного представителя о праве на личное участие в расследовании и делает об этом запись в материалах расследования.

ЧТО ДЕЛАЮТ ЧЛЕНЫ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ



ОСМАТРИВАЮТ МЕСТО ПРОИСШЕСТВИЯ И СОСТАВЛЯЮТ ПРОТОКОЛ ОСМОТРА

ОЦЕНИВАЮТ ОБСТАНОВКУ НА МЕСТЕ ПРОИСШЕСТВИЯ

Какой она была во время несчастного случая, сохранилась ли до начала расследования

Если нет – в протоколе осмотра указывают причины

По требованию комиссии, работодатель должен организовать за свой счет три мероприятия:

1. Выполнить технические расчеты, лабораторные исследования, испытания, другие экспертные работы и привлечь для этого специалистов-экспертов.
 2. Провести фотосъемку и видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составить планы, эскизы, схемы.
 3. Предоставить транспорт, служебное помещение, средства связи, специальную одежду, специальную обувь и другие СИЗ.
- Это следует из части 2 статьи 229.2 Трудового кодекса.

Если работник погиб, комиссия вправе потребовать экспертное заключение о причинах смерти и его нахождении в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения. Экспертное заключение приобщают к материалам расследования (п. 27 Положения № 223н).

Если комиссия не может опросить очевидцев несчастного случая и осмотреть место происшествия очно, то допустимо применить дистанционные технологии. Получить объяснения пострадавшего и осмотреть место происшествия можно с помощью видео-конференц-связи (п. 25 Положения № 223н).

Если заседание комиссии нельзя провести очно, то допустимо использовать любые средства связи, в том числе видео-конференц-связь (п. 26 Положения № 223н).

Итоги дистанционного заседания комиссии оформляют протоколом в произвольной форме, подписывают его все члены комиссии. Протокол приобщают к материалам расследования несчастного случая.

На основании материалов расследования комиссия проводит пять мероприятий:

1. Устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда.
 2. Предлагает способы устранения выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждения аналогичных несчастных случаев.
 3. Определяет, обусловлены ли действия пострадавшего в момент несчастного случая трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности.
 4. Решает вопрос о том, какой работодатель учитывает несчастный случай.
 5. Квалифицирует происшествие как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.
- Это указано в части 5 статьи 229.2 Трудового кодекса.

Обратите внимание !

Дополнительные требования к комиссии

Для отдельных видов деятельности и категорий работников есть дополнительные требования к составу комиссии для расследования тяжелых несчастных случаев, смертельных и групповых с тяжелым и со смертельным исходом.

В такой перечень включили:

- объекты электроэнергетики и теплоснабжения;
- объекты, которые используют атомную энергию;
- объекты ж/д транспорта;
- организации с особым режимом охраны;
- дипломатические представительства и консульства;
- не находящиеся в полете воздушные суда;
- граждан, которые ликвидируют последствия ЧС;
- дистанционных работников.

Требования указали в пункте 10 Положения № 223н.

Как установить основную и сопутствующие причины несчастного случая

Комиссия должна объективно оценить действия пострадавшего работника, обратить внимание на его обучение и подготовку. В зависимости от установленных обстоятельств и собранных материалов комиссия устанавливает причины несчастного случая и лиц, допустивших нарушения установленных нормативных требований.

Причины несчастного случая должны вытекать из его обстоятельств, быть связанными с материалами расследования и документально подтвержденными.

При установлении причины несчастного случая комиссия выясняет, какое нарушение правил охраны труда способствовало происшествию:

- опасный или вредный производственный фактор;
- личная неосторожность пострадавшего;
- выполнение работы, не относящейся к должностным обязанностям;
- непроведение обучения по охране труда, инструктажам.

Кроме того, комиссия оценивает, могли возникнуть травмирующий фактор без выявленного нарушения правил охраны труда.

Сопутствующие причины несчастного случая излагают в порядке их значимости в зависимости от обстоятельств происшествия. Таких причин может быть несколько, например:

- необеспечение контроля за соблюдением работниками правил охраны труда или дисциплины труда;
- непроведение инструктажей по охране труда;
- ненадлежащее оформление отдельных документов на производство работ;
- несвоевременное оказание пострадавшему медицинской помощи.

В отдельных ситуациях перечисленные и другие возможные нарушения могут быть как основной, так и единственной причиной происшествия в зависимости от его обстоятельств.

Как квалифицировать несчастный случай

Квалифицировать несчастный случай как связанный или не связанный с производством могут (ст. 229.2 ТК):

- комиссия по расследованию несчастного случая;
- государственный инспектор труда при единоличном расследовании.

Перед тем как принимать решение, комиссия должна изучить все материалы расследования и обстоятельства несчастного случая.

Чтобы квалифицировать несчастный случай, комиссия анализирует три фактора:

- место, где произошел несчастный случай;
- время происшествия;
- обстоятельства, при которых произошел несчастный случай.

При квалификации несчастного случая учитывается, исполнял ли работник трудовые обязанности. К исполнению трудовых обязанностей относятся:

- правомерные действия работника в интересах работодателя, даже если эти действия работнику не поручали, но их неисполнение могло привести к неблагоприятным последствиям — авариям, нарушению технологического процесса, срыву плана;
- работа по устному или письменному поручению работодателя независимо от того, связано оно с выполнением трудовой функции или нет.

Комиссия может квалифицировать как НС, не связанный с производством:

- смерть от общего заболевания или самоубийство, подтвержденное медорганизацией, органами следствия или судом;
- смерть или повреждение здоровья, единственная причина которого алкогольное, наркотическое, токсическое опьянение пострадавшего. Исключение — нарушения техпроцесса, в котором используют технические спирты, ароматические, наркотические и токсические вещества;

- НС, во время которого пострадавший совершил уголовное преступление.

Это указано в части 6 статьи 229.2 Трудового кодекса.

Если комиссия установила, что грубая неосторожность пострадавшего привела к ухудшению здоровья, начинают определять степень вины застрахованного в процентах.

Грубой неосторожностью могут признать случаи, когда пострадавший:

- находился в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, что подтвердила медицинская организация;
- неоднократно нарушал требования охраны труда;
- пренебрегал иными требованиями безопасности.

Комиссия может установить любой размер степени вины пострадавшего, но страховщик может уменьшить страховые выплаты максимум на 25 процентов (ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»).